

**UCHWAŁA NR VIII/151/19  
RADY MIASTA KATOWICE**

z dnia 30 maja 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), po przeprowadzeniu konsultacji w trybie art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 450 ze zm.)

**Rada Miasta Katowice  
uchwała:**

**§ 1.** Ustalić Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w brzmieniu określonym w Załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Ustalić Regulamin określający wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w brzmieniu określonym w Załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Traci moc:

- uchwała Nr LXI/1271/18 Rady Miasta Katowice z dnia 25 października 2018 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2018 r. poz. 6957).

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Katowice.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązywania od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Miasta  
Katowice

**Maciej Biskupski**

## **Regulamin**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Miasto Katowice;
- 4) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespołów, dla których organem prowadzącym jest Miasto Katowice;
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 i 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym osobistego zaszeregowania nauczyciela – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. u. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

### **§ 3. Dodatek za wysługę lat**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 4. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu, co najmniej pięć z poniższych warunków:

- 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów,
  - b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,
  - d) opracowywanie i wdrażanie innowacji i programów autorskich;
- 2) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) prowadzenie aktywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;
- 4) realizowanie w szkole zadań, wynikających ze strategii edukacyjnej miasta Katowice pn. „Polityka edukacyjna miasta Katowice *Katowiczanie 2022*”;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 6) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 7) realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących ze środków unijnych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył funkcję dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta Katowice.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy ustala Prezydent Miasta Katowice, po wygaśnięciu okresu na jaki został mu przyznany dodatek motywacyjny przez dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela i nie więcej niż 45% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela.

## § 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany na podstawie wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko kierownicze	% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela	
		od	do
1.	Przedszkola		
	a)dyrektor	10%	35%
	b)wicedyrektor	5%	15%
2.	Szkoły wszystkich typów i poradnie psychologiczno-pedagogiczne		
	a)dyrektor szkoły	35%	50%
	b)wicedyrektor szkoły	17%	33%
	c)dyrektor poradni	10%	30%
	d)wicedyrektor poradni	5%	15%
	e)kierownik warsztatu szkolnego	18%	32%
	f)kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu, kierownik laboratorium	9%	26%
	g)kierownik świetlicy	6%	16%
3.	Zespoły szkół/zespołu szkół i placówek, placówki oświatowo - wychowawcze		
	a)dyrektor zespołu szkół /zespołu szkół i placówek, Pałacu Młodzieży	30%	60%
	b)wicedyrektor zespołu szkół/zespołu szkół i placówek, Pałacu Młodzieży	17%	38%
	c)kierownik wychowania w szkołach zorganizowanych w zakładach opieki zdrowotnej	5%	13%
	d)kierownik warsztatu szkolnego	18%	32%
	e)kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu, kierownik laboratorium	9%	26%
	f)kierownik świetlicy	6%	16%
	g)kierownik internatu, dyrektor (kierownik) szkolnego schroniska młodzieżowego	9%	26%
	h)kierownik zespołu artystycznego liczącego ponad 100 uczestników	7%	17%
	i)kierownik działu, kierownik pracowni	5%	14%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole przyznaje:

- 1) dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Katowice,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

3. Kryteria i szczegółowe warunki przyznania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1.

- 1) Kryteria przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów miejskich przedszkoli:

L. p.	liczba oddziałów	liczba punktów	liczba pracowników	liczba punktów
1	2-4	4	8-10	8
2	5-6	6	11-12	9
3	7 i powyżej	8	13-15	10

4			16-18	11
5			19-21	12
6			22-24	13
7			25-27	14
8			28 i powyżej	15

Dodatkowe punkty przyznawane są za:

- 1 pkt za każdy oddział integracyjny, specjalny, łączony (szkoły specjalne),
- 2 pkt za prowadzenie dwóch obiektów,
- 3 pkt za brak wicedyrektora.

Za otrzymanie poniższej ilości punktów nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości:

13-14 pkt	10%,
15-16 pkt	15%,
17-18 pkt	20%,
19-20 pkt	25%
21-22 pkt	30%,
23 i powyżej pkt	35%.

2) Kryteria przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół:

L. p.	liczba oddziałów	liczba punktów	liczba pracowników	liczba punktów
1	0-6	10	20-30	6
2	7-10	15	31-41	9
3	11-16	20	42-52	12
4	17-20	25	53-63	15
5	21-24	30	64-74	18
6	25-30	35	75-85	21
7	31-35	40	86-96	24
8			97-107	27
9			108-118	30
10			powyżej 119	33

Dodatkowe punkty przyznawane są za:

- 1 pkt za każdy oddział integracyjny, specjalny, sportowy, dwujęzyczny,
- 5 pkt za każdy oddział IB,
- 2 pkt za prowadzenie dwóch obiektów,
- 5 pkt za prowadzenie internatu, schroniska, basenu,
- 5 pkt za brak wicedyrektora,
- 10 pkt za prowadzenie warsztatów szkolnych,
- 5 pkt za prowadzenie praktyk, stażów u pracodawców,

- 5 pkt za prowadzenie szkoły zaocznej, wieczorowej,
- 5 pkt za prowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

Za otrzymanie poniższej ilości punktów nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości:

0-16 pkt	35%,
17-20 pkt	36%,
21-24 pkt	37%
25-28 pkt	38%,
29-32 pkt	39%,
33-36 pkt	40%,
37-40 pkt	42%,
41-44 pkt	46%,
45-48 pkt	48%,
49 pkt i powyżej	50%.

### 3) Kryteria przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów:

L. p.	liczba oddziałów	liczba punktów	liczba pracowników	liczba punktów
1	0-6	5	20-30	6
2	7-10	10	31-41	9
3	11-16	15	42-52	12
4	17-20	20	53-63	15
5	21-24	25	64-74	18
6	25-30	30	75-85	21
7	31-35	35	86-96	24
8			97-107	27
9			108-118	30
10			powyżej 119	33

Dodatkowe punkty przyznawane są za:

- 1 pkt za każdy oddział integracyjny, specjalny, sportowy, dwujęzyczny,
- 5 pkt za każdy oddział IB,
- 2 pkt za prowadzenie dwóch obiektów,
- 5 pkt za prowadzenie internatu, schroniska, basenu,
- 5 pkt za brak wicedyrektora,
- 10 pkt za prowadzenie warsztatów szkolnych,
- 5 pkt za prowadzenie praktyk, stażów u pracodawców,
- 5 pkt za prowadzenie szkoły zaocznej, wieczorowej,
- 5 pkt za prowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych,

- 0-15 pkt za złożoność zespołu w odniesieniu do zadań budżetowych.

Za otrzymanie poniższej ilości punktów nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości:

do 20 pkt	30%,
21-22 pkt	32%,
23-24 pkt	34%,
25-26 pkt	36%,
27-28 pkt	38%,
29-30 pkt	40%,
31-33 pkt	42%,
34-36 pkt	44%,
37-40 pkt	46%,
41-44 pkt	48%,
45-47 pkt	50%,
48-50 pkt	52%,
51-53 pkt	54%,
54-56 pkt	56%,
57-59 pkt	58%,
60 i powyżej	60%.

4) Kryteria przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów poradni psychologiczno-pedagogicznych:

L. p.	Nazwa kryterium	Ilość	Liczba punktów
1	Liczba dzieci przyjętych przez poradnię	700-850	2
		851-999	4
		1000 i powyżej	6
2	Pomoc bezpośrednio udzielona dzieciom i młodzieży	700-1000	2
		1001-2000	3
		2001-3000	4
		3001-4000	5
		4001 i powyżej	6
3	Pomoc udzielona nauczycielom, rodzicom i wychowawcom	800 i powyżej	5
4	Działalność diagnostyczna	100-500	2
		501-700	3
		701-1500	4
		1501-2000	5
		2001 i powyżej	6



5	Wydane orzeczenia/opinie	10-250	2
		251-400	3
		401-700	4
		701 i powyżej	5

Za otrzymanie poniższej ilości punktów nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości:

do 4 pkt	10%,
5-7 pkt	11%,
8-10 pkt	12%,
11- 12 pkt	13%,
13-14 pkt	16%,
15-18 pkt	22%,
19-24 pkt	29%,
25 pkt i powyżej	30%.

#### 4. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 3) wychowawstwo klasy – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - a) dla nauczyciela, któremu dyrektor powierzył funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego – 120,00 zł,
  - b) dla nauczyciela pełniącego funkcję wychowawcy w szkole/zespole – 150,00 zł.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi/pracownikowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 4.

#### **§ 6. Dodatek za warunki pracy**

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół górniczych – zajęć praktycznych pod ziemią – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;
- 2) praktycznej nauki zawodu szkół leśnych – zajęć w lesie – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;
- 3) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;
- 4) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych – zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182 ze zm.), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci od lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo,

psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz żłobkach – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania;

- 5) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania;
- 6) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania;
- 7) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania;
- 9) zajęć dydaktycznych w szkołach przy zakładach karnych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania;
- 10) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 11) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego – w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
- 12) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – w wysokości 70% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania nauczyciela;
- 13) zajęć dydaktycznych w szkołach w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania;
- 14) zajęć wychowawczych, korekcyjno-terapeutycznych oraz badań psychologicznych nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich – w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
- 15) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych ( w tym w internatach) – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania;
- 16) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania;
- 17) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania;
- 18) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego oraz mediacji między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych – w wysokości 7,5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;
- 19) badań psychologiczno-pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 7,5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie:-

- 1) zajęć z uczniami, o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia,
- 2) zajęć, o których mowa w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

#### **§ 7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

## Regulamin

**określający wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.**

### Postanowienia ogólne

**§ 1.** Regulamin określa wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez miasto Katowice za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

**§ 2.** 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice;
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespołów, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice.

**§ 3.** Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji zadań statutowych szkoły.

1. Specjalny fundusz nagród tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela z, przeznacza się na:

- 1) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły lub placówki – 70% środków funduszu, zwane dalej „nagrodami dyrektora”,
- 2) nagrody przyznawane nauczycielom przez Prezydenta Miasta Katowice – 30% środków funduszu, zwane dalej „nagrodami Prezydenta”.

2. Wysokość nagrody prezydenta wynosi 10 000 zł dla nauczycieli będących opiekunami uczniów, którzy uzyskali tytuł laureata bądź finalisty konkursu lub olimpiady przedmiotowej, a dla pozostałych nauczycieli wynosi 5.000 zł.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody prezydenta i nie może być mniejsza niż 10% kwoty, o której mowa w ust. 2.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody prezydenta z zastrzeżeniem ust. 6 może występować:

- 1) naczelnik Wydziału Edukacji i Sportu Urzędu Miasta Katowice,
- 2) dyrektor szkoły lub placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 3) rada pedagogiczna szkoły lub placówki, w której jest zatrudniony nauczyciel,
- 4) rada szkoły lub rada placówki, w której jest zatrudniony nauczyciel,
- 5) rada rodziców szkoły lub placówki, w której jest zatrudniony nauczyciel,

- 6) organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą lub placówką,
- 7) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa działająca w szkole lub placówce, w której jest zatrudniony nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody prezydenta dla dyrektora szkoły lub placówki nie może występować dyrektor szkoły lub placówki.

7. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 1, składa się w Wydziale Edukacji i Sportu Urzędu Miasta Katowice w terminie do dnia 15 września, wg wzoru określonego w załączniku do niniejszego regulaminu.

8. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) oświadczenie kandydata, że nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 2) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 3) oświadczenia, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne.

9. Prezydent Miasta Katowice może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę prezydenta nauczycielowi, który spełnia wymagania określone w ust. 13.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może występować:

- 1) dyrektor szkoły lub placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 2) wicedyrektor szkoły lub placówki albo inny nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 3) rada szkoły lub placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 4) rada rodziców szkoły lub placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 5) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa działająca w szkole lub placówce, w której zatrudniony jest nauczyciel.

11. Wnioski, o których mowa w ust. 10 składa się do dyrektora szkoły lub placówki w terminie do dnia 15 września, wg wzoru określonego w załączniku do niniejszego regulaminu.

12. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) oświadczenie kandydata, że nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 2) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 3) oświadczenia, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne.

13. Nagroda prezydenta może być przyznana nauczycielowi, jeżeli osoba ta:

- 1) przepracowała w szkole lub placówce co najmniej rok,
- 2) posiada aktualną wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej albo pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w roku szkolnym 2018/2019 oraz 2019/2020. Począwszy od roku szkolnego 2020/2021 posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy,
- 3) nie była karana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie dyscyplinarne,
- 4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 5) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,
- 6) spełnia łącznie kryteria wymienione w ust. 16,

lub

7) spełnia co najmniej pięć z kryteriów wymienionych w ust. 17.

14. Nagroda prezidenta może być przyznana nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, jeżeli osoba ta:

- 1) przepracowała co najmniej rok na stanowisku dyrektora szkoły,
- 2) posiada aktualną wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy,
- 3) nie była karana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie dyscyplinarne,
- 4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 5) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,
- 6) spełnia łącznie kryteria wymienione w ust. 18,

lub

7) spełnia co najmniej pięć z kryteriów wymienionych w ust. 19.

15. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, jeżeli osoba ta:

- 1) przepracowała w szkole co najmniej rok,
- 2) posiada aktualną co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej albo pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w roku szkolnym 2018/2019, 2019/2020. Począwszy od roku szkolnego 2020/2021 posiada aktualną co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
- 3) nie była karana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie dyscyplinarne,
- 4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 5) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,
- 6) spełnia co najmniej pięć z kryteriów wymienionych w ust. 17.

16. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, będących opiekunami uczniów, biorących udział w olimpiadach i konkursach:

- 1) osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej, potwierdzonych zdobyciem przez ucznia tytułu laureata lub finalisty w olimpiadach i konkursach, przeprowadzanych zgodnie z brzmieniem rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. z 2002 r., Nr 13, poz. 125 ze zm.),
- 2) wyróżniające realizowanie zadań związanych z polityką edukacyjną miasta,
- 3) wyróżniające realizowanie zadań związanych z promocją miasta na forum ogólnopolskim i międzynarodowym.

17. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli nie wymienionych w ust. 16:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 2) osiągnięcie dobrych wyników podejmowanie w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 3) podejmowanie efektywnej działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 4) realizowanie zadań związanych z polityką edukacyjną miasta,
- 5) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi, z uczniami mającymi trudności w nauce lub z uczniami z zaburzeniami i odchyleniami rozwojowymi,

- 6) posiadanie udokumentowanych, wymiernych rezultatów w rozwiązywaniu trudnych problemów wychowawczych lub osiąganie sukcesów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 7) przygotowanie i wzorowe organizowanie znaczących imprez i uroczystości szkolnych lub środowiskowych lub organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, lub realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym,
- 8) prowadzenie systematycznej i efektywnej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych lub proekologicznych,
- 9) prowadzenie działalności w zakresie rozwijania współpracy szkoły lub placówki z zagranicą,
- 10) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 11) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 12) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
  - a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - b) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 13) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 14) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły lub placówki,
- 15) podejmowanie efektywnych działań na rzecz organizacji i doskonalenie własnego warsztatu pracy, w szczególności poprawy bazy materialnej szkoły lub placówki.

18. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, będących opiekunami uczniów, biorących udział w olimpiadach i konkursach:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej, potwierdzonych zdobyciem przez ucznia tytułu laureata lub finalisty w konkursach i olimpiadach, przeprowadzanych zgodnie z brzmieniem rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. z 2002 r., Nr 13, poz. 125 ze zm.),
- 2) wyróżniające realizowanie zadań związanych z polityką edukacyjną miasta,
- 3) wyróżniające realizowanie zadań związanych z promocją miasta na forum ogólnopolskim i międzynarodowym.

19. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, nie wymienionym w ust. 18:

- 1) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach o zasięgu co najmniej wojewódzkim,
- 3) realizowanie zadań związanych z polityką edukacyjną miasta,
- 4) udokumentowana wysoka jakość pracy szkoły lub placówki,
- 5) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły lub placówki,
- 6) efektywne działania na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły lub placówki,

- 7) podejmowanie efektywnej działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania w szkole lub placówce nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 8) pozyskiwanie środków finansowych na wspieranie szkoły lub placówki z programów europejskich,
- 9) udział szkoły lub placówki w krajowych lub międzynarodowych programach edukacyjnych,
- 10) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły lub placówki wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
- 11) aktywna pomoc w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- 12) aktywna i efektywna współpraca ze wspierającymi system oświaty organizacjami pozarządowymi, w tym organizacjami harcerskimi, a także osobami prawnymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 13) udział w programach prozdrowotnych, ekologicznych, edukacyjnych o zasięgu ogólnopolskim lub regionalnym, potwierdzony certyfikatem,
- 14) organizacja konkursów, konferencji o zasięgu miejskim, regionalnym, ogólnopolskim.

20. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda prezydenta lub nagroda dyrektora otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego tezcze akt osobowych.



WZÓR

**Wniosek o przyznanie nagrody prezydenta/nagrody dyrektora**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody prezydenta/dyrektora Pani/Panu

.....  
data i miejsce urodzenia

.....  
miejsce pracy – stanowisko

.....  
staż pracy w szkole lub placówce albo na stanowisku dyrektora

.....  
staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły lub placówki

.....  
dotychczas otrzymane nagrody - wskazać rodzaj nagrody i rok otrzymania

.....  
ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i ocena

Osoba, której dotyczy wniosek była opiekunem ucznia, który zdobył tytuł laureata lub finalisty w olimpiadzie lub konkursie, przeprowadzanych zgodnie z brzmieniem rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (Dz. U. z 2002 r., Nr 13, poz. 125 ze zm.)

**TAK/NIE\***

Uzasadnienie osiągnięć:

.....  
.....  
.....  
.....

Organ sporządzający wniosek, o którym mowa w § 3 ust. 5 lub ust. 10:

**Decyzja Prezydenta Miasta Katowice/Dyrektora szkoły lub placówki\*:**

\*skreślić niewłaściwe